

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » августа 2026 года

№ 1318

г. Балей

О внесении изменений в постановление администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края от 17 января 2025 года №48 «Об утверждении методики расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУ ДО «Детская школа искусств» Балейского муниципального округа на финансовый год»

В соответствии с решением Совета Балейского муниципального округа Забайкальского края от 05 декабря 2024 года №54 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Балейского муниципального округа Забайкальского края», руководствуясь статьей 32 Устава Балейского муниципального округа Забайкальского края, администрация Балейского муниципального округа Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Методику расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУ ДО «Детская школа искусств» Балейского муниципального округа на финансовый год, утвержденную постановлением администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края от 17 января 2025 года №48 «Об утверждении методики расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУ ДО «Детская школа искусств» Балейского муниципального округа на финансовый год» изложить в новой редакции в соответствии с приложением.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Балейского муниципального округа по социальным вопросам Соловьеву Т.Р.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2026 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Балейское обозрение» (<http://бал-ейская-новь.рф>).

Глава Балейского
муниципального округа
Забайкальского края



Е.В. Ушаков

Добровольская В.А.
5-17-41

**«Методика расчета
предельных размеров фонда оплаты труда
работников МУ ДО «Детская школа искусств» Балейского
муниципального округа на финансовый год**

1. Общие положения

Настоящая Методика расчета предельных размеров фонда оплаты труда (далее – Методика) работников МУ ДО «Детская школа искусств» Балейского муниципального округа (далее – МУ ДО «ДШИ») определяет порядок формирования предельных размеров фонда оплаты труда работников МУДО «ДШИ» на финансовый год.

**2. Размер предельного фонда оплаты труда
работников МУ ДО «ДШИ»**

Размер предельного фонда оплаты труда устанавливает сумму расходов на оплату труда (ст.211) работников МУ ДО «ДШИ» на финансовый год.

Размер предельного фонда оплаты труда определяется по следующей формуле:

- непедагогических работников:

$$\text{ПФОТ}_1 = \text{ДО}_{\text{сумм.}} * \text{КДО} * 1,5$$

- педагогических работников:

$$\text{ПФОТ}_2 = \text{ЦП} * 12 \text{ месяцев} * \text{СрСЧ}$$

- общий фонд оплаты труда:

$$\text{ОПФОТ} = \text{ПФОТ}_1 + \text{ПФОТ}_2, \text{ где}$$

ПФОТ₁ – предельный ФОТ работников МУ ДО «ДШИ» на финансовый год непедагогических работников

ПФОТ₂ - предельный ФОТ работников МУ ДО «ДШИ» на финансовый год педагогических работников

ДО_{сумм.} – суммарный фонд предельных должностных (базовых) окладов работников МУ ДО «ДШИ»

$$\text{КДО} = 28$$

ЦП – целевой показатель средней заработной платы

СрСЧ – среднесписочная численность, согласно формы №3П-образование на отчетный период

1,5 – районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты.

В целях осуществления контроля за размером фонда оплаты труда работников МУ ДО «ДШИ» ежегодно разрабатывается и утверждается нормативный акт, регламентирующий предельный фонд оплаты труда МУ ДО «ДШИ».

Утверждение предельного фонда оплаты труда на очередной финансовый год производится в срок до 31 декабря текущего года.

Нормативный акт, регламентирующий предельный фонд оплаты труда, утверждает глава Балецкого муниципального округа Забайкальского края.

3. Экономия фонда оплаты труда

3.1. Экономия фонда оплаты труда – это средства, образовавшиеся в результате того, что фактически начисленный фонд оплаты труда работников за расчетный период (месяц, квартал, полугодие, год), меньше расчетного фонда оплаты труда работников МУ ДО «ДШИ», рассчитанного в соответствии с настоящей Методикой.

3.2. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении МУ ДО «ДШИ» и может быть направлена:

- выплату в виде премии за месяц (квартал, полугодие, год) в процентном отношении к заработной плате с учетом времени исполнения должностных обязанностей, либо единовременно в процентном отношении к должностному (базовому) окладу;
- единовременная денежная премия в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения), выходом на пенсию за выслугу лет, работникам может выплачиваться в размере до одной месячной заработной платы или вручается ценный подарок на эту сумму;
- единовременная денежная премия в связи с установленными государственными, профессиональными праздниками в размере до одного должностного оклада;
- выплату материальной помощи на основании личного заявления работника в случае материального затруднения в исключительных случаях:
 - серьезное заболевание, требующее дорогостоящего, а также длительного лечения;
 - смерть близкого родственника (родителей, детей, жены, мужа);
 - утрата имущества (пожар, наводнение).

3.3. При выплате экономии работникам учитываются:

- выполнение (участие в выполнении) заданий директора МУ ДО «ДШИ», которое отличается срочностью, большим объемом;
- своевременная и четкая организация деятельности работников по выполнению особо важного и сложного задания;
- высокие результаты деятельности МУ ДО «ДШИ» по достижению ключевых показателей эффективности и результативности деятельности;

- участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для МУ ДО «ДШИ»;
- качественное выполнение поручений, не входящих в круг обязанностей работника, но относящихся к реализации функций МУДО «ДШИ»;
- своевременное, либо досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне заданий и поручений директора МУ ДО «ДШИ»;
- своевременное, квалифицированное и качественное выполнение мероприятий, внесенных в план работы;
- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов;
- достижение цели (активное участие в достижении) в процессе и результате реализации приоритетных национальных проектов, федеральных целевых программ, краевых целевых программ, муниципальных программ, их конкретных разделов;
- внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности.

3.4. Выплата экономии производится:

- после представления руководителю администрации округа суммы сложившейся экономии по фонду оплаты труда в МУ ДО «ДШИ» за истекший период – месяц, квартал, полугодие, год;
- руководителю учреждения выплаты из средств экономии производятся в соответствии с приказом Комитета культуры администрации Балецкого муниципального округа;
- выплаты из средств экономии работникам МУ ДО «ДШИ», производятся в соответствии с приказом директора МУ ДО «ДШИ» по результатам исполнения должностных обязанностей за истекший календарный период, в пределах распределяемых средств экономии фонда оплаты труда за истекший период – месяц, квартал, полугодие, год с учетом фактически отработанного времени;
- работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, выплаты из средств экономии в течение квартала, в котором наложено дисциплинарное взыскание, не производится;
- работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, уходом в отставку, рождением ребенка, поступлением в высшее учебное заведение, нахождение в учебном отпуске, высвобождением при расторжении трудового договора в связи с осуществлением мероприятий по сокращению штата, реорганизацией или ликвидацией МУ ДО «ДШИ», установлением инвалидности, другим уважительным причинам, выплаты из средств экономии производятся за фактически отработанное время в данном учетном периоде;
- работникам, вновь поступившим и отработавшим неполный месяц, выплаты из средств экономии могут быть выплачены по решению директора МУ ДО «ДШИ» пропорционально отработанному времени;

- работникам, уволившимся до конца месяца без уважительной причины или уволенным за нарушение трудовой дисциплины, выплаты из средств экономии не производятся.

».
