

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» августа 2026 года

№ 1317

г. Балей

О внесении изменений в постановление администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края от 17 января 2025 года №45 «Об утверждении Методики расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК «Балейский культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская центральная библиотека» на финансовый год»

В соответствии с решением Совета Балейского муниципального округа Забайкальского края от 05 декабря 2024 года №54 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Балейского муниципального округа Забайкальского края», руководствуясь статьей 32 Устава Балейского муниципального округа Забайкальского края, администрация Балейского муниципального округа Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Методику расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК «Балейский культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская центральная библиотека» на финансовый год, утвержденную постановлением администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края от 17 января 2025 года №45 «Об утверждении Методики расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК «Балейский культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская центральная библиотека» на финансовый год изложить в новой редакции в соответствии с приложением.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Балейского муниципального округа по социальным вопросам Соловьеву Т.Р.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2026 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Балейское обозрение» (<http://бал-ейская-новь.рф>).

Глава Балейского
муниципального округа
Забайкальского края



Е.В. Ушаков

Исп. Добровольская В.А.
5-17-41

**«Методика
расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК
«Балейский культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская центральная
библиотека» на финансовый год**

1. Общие положения

Настоящая Методика определяет порядок формирования предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК «Балейский культурно-досуговый центр» (далее МУК «Балейский КДЦ») и МУК «Балейская центральная библиотека» (далее – МУК «Балейская ЦБ») на финансовый год.

**2. Размер предельного фонда оплаты труда
работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»**

2.1. Размер предельного фонда оплаты труда устанавливает сумму расходов на оплату труда (ст.211) работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» на финансовый год.

2.2. Размер предельного фонда оплаты труда определяется по следующей формуле:

$ПФОТ = ЦП * 12 * КС$ где

ПФОТ – предельный ФОТ на финансовый год

ЦП – целевой показатель

12 – количество месяцев

КС – количество ставок.

2.3. В целях осуществления контроля за размером фонда оплаты труда работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» ежегодно разрабатывается и утверждается нормативный акт, регламентирующий предельный фонд оплаты труда работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ».

Утверждение предельного фонда оплаты труда на очередной финансовый год производится в срок до 31 декабря текущего года.

Нормативный акт, регламентирующий предельный фонд оплаты труда, утверждает глава Балейского муниципального округа Забайкальского края.

3. Экономия фонда оплаты труда

3.1. Экономия фонда оплаты труда – это средства, образовавшиеся в результате того, что фактически начисленный фонд оплаты труда работников за расчетный период квартал (полугодие, год), меньше расчетного фонда оплаты труда работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ», рассчитанного в соответствии с настоящей Методикой.

3.2. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» и может быть направлена:

- выплату в виде премии за квартал (полугодие, год) в процентном отношении к заработной плате с учетом времени исполнения должностных обязанностей, либо единовременно в процентном отношении к должностному (базовому) окладу;

- единовременная денежная премия в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения), выходом на пенсию за выслугу лет, работникам может выплачиваться в размере до одной месячной заработной платы или вручается ценный подарок на эту сумму;

- единовременная денежная премия в связи с установленными государственными, профессиональными праздниками в размере до одного должностного оклада;

- выплату материальной помощи на основании личного заявления работника в случае материального затруднения в исключительных случаях:

- серьезное заболевание, требующее дорогостоящего, а также длительного лечения;

- смерть близкого родственника (родителей, детей, жены, мужа);

- утрата имущества (пожар, наводнение).

3.3. При выплате экономии работникам учитываются:

- выполнение (участие в выполнении) заданий директоров МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ», которое отличается срочностью, большим объемом;

- своевременная и четкая организация деятельности работников по выполнению особо важного и сложного задания;

- высокие результаты деятельности МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» по достижению ключевых показателей эффективности и результативности деятельности;

- участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»;

- качественное выполнение поручений, не входящих в круг обязанностей работника, но относящихся к реализации функций МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»;

- своевременное, либо досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне заданий и поручений директора МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»;

- своевременное, квалифицированное и качественное выполнение мероприятий, внесенных в план работы;

- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов;

- достижение цели (активное участие в достижении) в процессе и результате реализации приоритетных национальных проектов, федеральных целевых программ, краевых целевых программ, муниципальных программ, программ поселения, их конкретных разделов;

- внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности.

3.4. Выплата экономии производится:

• после представления руководителю администрации округа суммы сложившейся экономии по фонду оплаты труда в МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» за истекший период – квартал, полугодие, год;

• руководителю учреждения выплаты из средств экономии производятся в соответствии с распоряжением руководителя администрации округа;

• выплаты из средств экономии работникам МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ», производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения по результатам исполнения должностных обязанностей за истекший календарный период, в пределах распределяемых средств экономии фонда оплаты труда за истекший период – квартал, полугодие, год с учетом фактически отработанного времени;

• работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, выплаты из средств экономии в течение квартала, в котором наложено дисциплинарное взыскание, не производятся;

• работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, уходом в отставку, рождением ребенка, поступлением в высшее учебное заведение, нахождение в учебном отпуске, высвобождением при расторжении трудового договора в связи с осуществлением мероприятий по сокращению штата, реорганизацией или ликвидацией МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ», установлением инвалидности, другим уважительным причинам, выплаты из средств экономии производятся за фактически отработанное время в данном учетном периоде;

• работникам, вновь поступившим и отработавшим неполный месяц, выплаты из средств экономии могут быть выплачены по решению директора МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» пропорционально отработанному времени;

• работникам, уволившимся до конца месяца без уважительной причины или уволенным за нарушение трудовой дисциплины, выплаты из средств экономии не производятся.

».
