

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» февраля 2026 год

№ 248

г. Балей

**О проведении районного конкурса на
лучшую организацию работы по
охране труда в Балейском
муниципальном округе
Забайкальского края за 2025 год**

Руководствуясь приказом Департамента труда и занятости Забайкальского края от 04 февраля 2026 года № 11Д «Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» за 2025 год, в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории Балейского муниципального округа Забайкальского края, руководствуясь статьёй 32 Устава Балейского муниципального округа Забайкальского края, администрация Балейского муниципального округа Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края за 2025 год.

2. Утвердить Положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края (Приложение 1).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии (Приложение 2).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Балейского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам Соловьёву Татьяну Робертовну.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете «Балейская новь», разместить на официальном сайте администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Балейское обозрение» (<https://бал-ейская-новь.рф>).

7. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день, после дня его официального опубликования.

И.о. главы Балейского
муниципального округа
Забайкальского края



В.А. Семибратов

**Положение
о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране
труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края
за 2025 год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Балейском муниципальном округе Забайкальского края» за 2025 год (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников в организациях Балейского муниципального округа Забайкальского края.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- стимулирование руководителей организаций зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории Балейского муниципального округа Забайкальского края к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация – «Лучшая организация Балейского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.);
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения, организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли непромышленной сферы.

Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда БалеЙского муниципального округа Забайкальского края».

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является Администрация БалеЙского муниципального округа Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента районной конкурсной комиссии, обеспечение её деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- организация приёма, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам 2025 года (отчётный год). Начало конкурса – 10 февраля 2026 года. Дата проведения конкурса с 10 февраля 2026 года до 13 марта 2026 года.

2.3. Администрацией БалеЙского муниципального округа Забайкальского края утверждается состав районной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трём номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Организатор информирует о создании конкурсной комиссии и публикует в местных средствах массовой информации или на официальном сайте БалеЙского муниципального округа Забайкальского края извещение о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по номинациям «Лучшая организация БалеЙского муниципального округа Забайкальского края» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда БалеЙского муниципального округа Забайкальского края» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.6. Срок окончания приёма документов от участников конкурса по трём номинациям 13 марта 2026 года. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинации «Лучшая организация БалеЙского муниципального округа Забайкальского края» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории БалеЙского муниципального округа Забайкальского края;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчётного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

В номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» заявки медицинских организаций комиссией не рассматриваются в связи с тем, что мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в этих организациях должны проводиться в обязательном порядке.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда БалеЙского муниципального округа Забайкальского края» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подаётся заявка.

3.3. Участники конкурса по всем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме;
- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации или муниципальном образовании (Приложения 1-4);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а так же организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Документы представляются:

- по номинации «Лучшая организация БалеЙского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» в районную конкурсную комиссию, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации (Приложения 1,2).

- по номинации «Лучший специалист по охране труда Балецкого муниципального округа Забайкальского края в районную конкурсную комиссию (Приложения 1,3).

- по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» в районную конкурсную комиссию. (Приложения 1, 4).

Адрес конкурсной комиссии: Забайкальский край, Балецкий район, г. Балец, ул. Ленина д. 24, кабинет № 42. Режим работы конкурсной комиссии: понедельник – четверг с. 8.30-17.45, контактный телефон – 5-13-87. эл. адрес: blzakur@mail.ru Контактное лицо: Тюкавкина Екатерина Андреевна.

3.5. Участники конкурса несут ответственность:

- за недостоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за несоблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За указанные нарушения конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приёма документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой, территориальной группе или по номинации составляет менее трёх, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации Балецкого муниципального округа Забайкальского края определяются путём подсчёта суммы баллов по каждому показателю, также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой и территориальной группы.

4.4. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками в торжественной обстановке.

Приложение 2
к постановлению администрации
Балейского муниципального округа Забайкальского края
«20» 02 2026 г. № 248

Состав
конкурсной комиссии на проведение районного конкурса на
лучшую организацию работы по охране труда в Балейском
муниципальном округе Забайкальского края

Председатель комиссии:

Соловьёва Татьяна Робертовна - заместитель главы Балейского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам;

Заместитель председателя комиссии:

Ваулина Надежда Александровна - заместитель Главы Балейского муниципального округа Забайкальского края, начальник Отдела экономики;

Члены комиссии:

Чистохин Константин Иванович – Председатель комитета образования администрации Балейского муниципального округа;

Наталья Николаевна Лаврентьева – Председатель комитета культуры администрации Балейского муниципального округа;

Ирина Викторовна Чебоксарова – Председатель Координационного совета организаций профсоюзов Балейского муниципального округа;

Сергей Валерьевич Саранчук – координатор стороны работодателей 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Балейского муниципального округа.

Секретарь комиссии:

Тюкавкина Екатерина Андреевна – ведущий специалист отдела экономики администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края.

Приложение 1
к Положению о проведении
конкурса на лучшую
организацию работы по охране
труда в Балейском
муниципальном округе
Забайкальского края

**Заявка
на участие в районном конкурсе
«Лучшая организация работы по охране труда
в Балейском муниципальном округе Забайкальского края за 2025 год**

Название организации

Должность и Ф.И.О.* руководителя

Ф.И.О.* специалиста по охране труда

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 2025 год в номинации (ях)

Адрес организации

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ИНН _____

ОКВЭД _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):

* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Дата подачи заявки: _____

Приложение 2
к Положению о проведении
конкурса на лучшую
организацию работы по охране
труда в Балейском
муниципальном округе
Забайкальского края

**Показатели,
характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) за 2025
год**

1. Организация (полное наименование)

 2. Юридический адрес организации

 3. Почтовый адрес, телефон, факс.

 4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД)

 5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация

 6. Среднесписочная численность работников

- в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Отчет- ный год
1	Количество несчастных случаев на производстве* *	
	Из них:	
	- легких;	
	- тяжелых;	
	- смертельных	
2	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего от несчастных случаев на производстве (коэффициент тяжести)	
3	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
4	Организация рассмотрения микроповреждений (микротравм):	
	наличие Порядка учета микроповреждений (микротравм), да/нет;	
	наличие Журнала учета микроповреждений (микротравм), да/нет;	

	количество зарегистрированных случаев микроповреждений (микротравм)	
5	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет	
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
6	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:	
	- наличие автотранспорта в организации; указать количество/нет	
	- наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет	
7	Организация проведения предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей автомобилей, да/нет	
8	Организация наглядной агитации безопасности дорожного движения / наличие стендов, уголков по вопросам безопасности дорожного движения, да/нет	
9	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):	
	Год проведения СОУТ	
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест в организации	
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности	
10	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц	
	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц	
	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ	
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности	
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, работающих во вредных условиях труда / %	
11	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда, единиц	
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)	
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, % / нет	
12	Система управления охраной труда:	
	наличие Положения о системе управления охраной труда; да /	

	нет	
	год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест / нет;	
	количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; количество РМ / нет	
	доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему числу рабочих мест; % рабочих мест / нет	
13	Проведение пересмотра (ов) уровней профессиональных рисков, да / нет	
	Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались)	
	Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет	
	Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен; % / нет	
14	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да / нет - указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, %	
15	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
16	Взаимодействие с региональным отделением Социального фонда России по направлениям:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет	
	- получение скидки к страховому тарифу, % / нет	
	- получение надбавки к страховому тарифу, % / нет	
17	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности	
18	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотра)	
19	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм	
20	Количество работников, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование при осуществлении отдельных видов деятельности	
	Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование (с нарастающим итогом), всего	
	Доля охвата работников проведением психиатрического	

	освидетельствования, % от числа указанных работников	
21	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или назначение ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет	
22	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программу обучения, название проверяющей организации в пояснительной записке), да / нет:	
	- руководителя организации	
	- специалиста по охране труда (для организаций с численностью работников более 50 человек)	
	- либо ответственного по охране труда (для организаций с численностью работников 50 человек и менее)	
	- членов комиссии по охране труда	
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда	
	- наличие профсоюзной организации, да/нет	
23	Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет	
	Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет	
24	Наличие программ обучения по охране труда:	
	- по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет / не требуется	
	- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется	
	- безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется	
	- по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется	
	- по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	
	Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным программам, да/нет	
25	Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России, да* * /нет	
	Доля обученных по охране труда (по всем программам) к общему количеству работников, которые должны проходить обучение (по всем программам), % / нет	
26	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет	
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда	

	Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда	
	Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет	
27	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет	
28	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации, единиц /нет	
	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных на территории организации, единиц / нет	
29	Количество проведенных дней охраны труда	
30	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы	
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да / нет	
	Количество проведенных противопожарных тренировок, учений в сфере Гражданской обороны и Чрезвычайных ситуаций	
31	Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет	
	Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)	
	Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов (посещений) / нет	
32	Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет	
	Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, %	
33	Наличие коллективного договора в организации; указать номер уведомительной регистрации / нет	
	Наличие раздела «Охрана труда», да / нет	
	Наличие раздела «Пожарная безопасность», да / нет	
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», да / нет / да	
34	Наличие в организации профсоюза, нет / да	

35	Наличие мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да / нет	
	% выполнения мероприятий	

* Без учета несчастных случаев на производстве, основной причиной которых явилось нарушение правил дорожного движения работником сторонней организации или другим посторонним лицом.

* * В пояснительной записке указать по каким программам, сколько человек обучено. (дополнение к п. 25).

Пояснительная записка оформляется в произвольной форме.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

Приложение 3
к Положению о проведении конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда
в Балейском муниципальном округе Забайкальского края

**Показатели,
характеризующие работу специалиста по охране труда за 2025 год**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда _____
2. Стаж работы специалистом по охране труда _____
3. Организация (полное наименование) _____
4. Юридический адрес организации _____
5. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
7. Среднесписочная численность работников _____, в том числе:
женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Критерии оценки	Отчетны й год
1	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола обучения по охране труда, программы обучения, название обучающей организации в пояснительной записке), да / нет:	
	Прохождение проверки знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Минтруда России (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программы обучения в пояснительной записке), да / нет	
2	Наличие программ: вводного инструктажа; да/нет;	
	первичного инструктажа на рабочих местах; да/нет	
3	Обеспеченность рабочих мест организации инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %	
4	Наличие программ обучения по охране труда:	
	обучения по охране труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет	
	обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда по оказанию первой помощи	

	пострадавшим; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	
5	Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным в п. 4 программам, да/нет	
6	Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет	
	Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющий деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет	
7	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по всем программам %	
8	Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России (№ и даты протоколов проверки знаний указать в пояснительной записке), да / нет	
9	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет	
	Год проведения СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест	
	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %	
10	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц	
	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц	
11	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда / нет:	
	из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)	
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %	
12	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	
13	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков / нет	
	Год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест/ нет;	
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %	
14	Проведение пересмотра оценки профессиональных рисков, да/нет	

	Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались)	
	Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет	
	Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; % / нет	
15	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет	
	- указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, %	
16	Обеспеченность работников в соответствии с типовыми нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
17	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих прохождению данным осмотрам	
18	Организация и проведение предрейсовых (предсменных), послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров, да / нет / не требуется	
19	Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется	
20	Наличие в организации мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет	
	% выполнения мероприятий	
21	Количество проведенных Дней охраны труда	
22	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации / нет	
	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных в организации / нет	
	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по безопасности дорожного движения, размещенных в организации / нет	
23	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
24	Взаимодействие организации с региональным отделением Социального фонда России:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.	
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки / нет	

	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки / нет	
25	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет	
	- количество проведенных заседаний	
	Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда / нет	
	Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет	
26	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да / нет	
27	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:	
	- легких;	
	- тяжелых;	
	- смертельных;	
28	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
29	Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет	
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений	
	Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов / нет (указать в пояснительной записке органы надзора и контроля, № акта и дату составления)	
30	Наличие обследований, проведенных органами местного самоуправления, количество обследований / нет	
	Уровень выполнения актов обследований органов местного самоуправления, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению замечаний	
31	Наличие Реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, да / нет	

Приложение 4
к Положению о проведении
конкурса на лучшую
организацию работы по охране
труда в Балейском
муниципальном округе
Забайкальского края

**Показатели,
характеризующие работу по информированию работников по вопросам
ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2025 году**

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Отчетны й год
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции да/нет	
3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах да/нет	
5.	Проведения информационных лекций, семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, в том числе с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД	
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции да/нет	
7.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах	
8.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию чел	
9.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников	
10.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа да/нет	

11.	Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации	
12.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении вводного инструктажа, да/нет	
13.	Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
14.	Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике тыс	
	запланировано, всего	
	фактически использовано	
	в расчете на одного работника	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.