

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» февраля 2026 года

№ 218

г. Балей

О внесении изменений в Постановление администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края от 17 января 2025 года №53 «Об утверждении Методики расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр организационного и материально-технического обеспечения» Балейского муниципального округа Забайкальского края»

В соответствии с решением Совета Балейского муниципального округа Забайкальского края от 05 декабря 2024 года №54 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Балейского муниципального округа Забайкальского края», руководствуясь статьей 32 Устава Балейского муниципального округа Забайкальского края, администрация Балейского муниципального округа Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Методику расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр организационного и материально-технического обеспечения» Балейского муниципального округа Забайкальского края следующего содержания:

1.1. подпункт 2.2. пункта 2 изложить в новой редакции:

«2.2. Размер предельного фонда оплаты труда определяется по следующей формуле:

$ПФОТ = ДО * КДО * 1,5$, где

ПФОТ – предельный ФОТ на финансовый год

ДО – предельный должностной оклад

КДО – количество должностных окладов

1,5 – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в остальных районах Севера, устанавливаемые в соответствии с законодательством Забайкальского края.»;

1.2. пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Условия оплаты труда работников АУП ЦОМТО

3.1. При расчете предельного размера фонда оплаты труда работников АУП ЦОМТО не может превышать в расчете на год 40 должностных (базовых) оклада.

3.2. Предельный размер должностного (базового) оклада работников АУП ЦОМТО не может превышать размеров, установленных приложением №1 к настоящей Методике.

3.3. В пределах установленного фонда оплаты труда работников АУП ЦОМТО выплачиваются:

- Ежемесячная надбавка за особые условия работы в размере до 130 процентов к должностному (базовому) окладу, порядок установления ежемесячной надбавки за особые условия устанавливается приложением №4;

- Выплата за высокие результаты работы в размере до 100 процентов к должностному (базовому) окладу. Порядок предоставления выплаты за высокие результаты работы устанавливается приложением №5;

- Ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов к должностному (базовому) окладу в зависимости от стажа работы:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – в размере 10 процентов
- при стаже работы свыше 3 лет до 5 лет – 15 процентов
- при стаже работы свыше 5 до 10 лет -20 процентов
- при стаже работы свыше 10 лет до 15 лет -25 процентов
- при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы в Забайкальском крае, периоды работы в органах местного самоуправления на должностях, не относящихся к муниципальным должностям и на аналогичных должностях, соответствующих профилю выполняемой работы в муниципальных учреждениях;

- К должностному окладу работников АУП ЦОМТО устанавливаются надбавки за почетные звания:

- в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам Комитета образования, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

- в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам Комитета образования, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации;

- в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам ЦОМТО, имеющим почетные звания профессиональных работников Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации;

При наличии двух оснований для выплаты данной надбавки к должностному окладу выплачивается большая из надбавок.

- Единовременная выплата в размере одного должностного (базового) оклада, которая, как правило, предоставляется при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- Выплата в виде премии за квартал (полугодие, год) по результатам работы при наличии экономии по фонду оплаты труда согласно разделу 6 настоящей Методики;

Иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами, нормативно-правовыми документами Забайкальского края и Балецкого муниципального округа.»;

1.3. пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Условия оплаты труда специалистов ЦОМТО

4.1. При расчете предельного размера фонда оплаты труда специалистов ЦОМТО не может превышать в расчете на год 40 должностных (базовых) оклада.

4.2. Предельный размер должностного (базового) оклада специалистов ЦОМТО не может превышать размеров, установленных приложением №2 к настоящей Методике.

4.3. В пределах установленного фонда оплаты труда специалистам ЦОМТО выплачиваются:

- Ежемесячная надбавка за особые условия работы в размере до 200 процентов к должностному (базовому) окладу, порядок установления ежемесячной надбавки за особые условия устанавливается приложением №4;

- Выплата за высокие результаты работы в размере до 120 процентов к должностному (базовому) окладу. Порядок предоставления выплаты за высокие результаты работы устанавливается приложением №5;

- Ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов к должностному (базовому) окладу в зависимости от стажа работы:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – в размере 10 процентов

- при стаже работы свыше 3 лет до 5 лет – 15 процентов

- при стаже работы свыше 5 до 10 лет -20 процентов

- при стаже работы свыше 10 лет до 15 лет -25 процентов

- при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы в Забайкальском крае, периоды работы в органах местного самоуправления на должностях, не относящихся к муниципальным должностям и на аналогичных

должностях, соответствующих профилю выполняемой работы в муниципальных учреждениях;

- Единовременная выплата в размере одного должностного (базового) оклада, которая, как правило, предоставляется при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- Выплата в виде премии за квартал (полугодие, год) по результатам работы при наличии экономии по фонду оплаты труда согласно разделу 6 настоящей Методики;

Иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами, нормативно-правовыми документами Забайкальского края и БалеЙского муниципального округа.»;

1.4. пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. Условия оплаты труда обслуживающего персонала ЦОМТО

4.4.К обслуживающему персоналу ЦОМТО относятся лица, замещающие должности по хозяйственному содержанию и техническому обслуживанию деятельности (заведующий хозяйством, уборщица служебного помещения, сторож, дворник, вахтер, рабочие по обслуживанию здания, водитель и т.д.).

При расчете предельного размера фонда оплаты труда обслуживающего персонала ЦОМТО не может превышать в расчете на год 50 должностных (базовых) оклада

Предельный размер должностных (базовых) окладов обслуживающего персонала ЦОМТО не может превышать размеров, установленных приложением №3 к настоящей Методике.

4.5.В пределах установленного фонда оплаты труда обслуживающему персоналу выплачиваются:

- Надбавка за особые условия работы – в размере до 100 процентов к должностному (базовому) окладу, порядок установления ежемесячной надбавки за особые условия устанавливается приложением №4;

- Выплата за высокие результаты работы в размере до 55 процентов к должностному (базовому) окладу, порядок предоставления выплаты за высокие результаты работы устанавливается приложением №5;

- Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада);

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классность водителям в размере

- 1 класс – 25 процентов к должностному (базовому) окладу, при наличии стажа работы по профессиям водителя автомобиля свыше 5 лет, безаварийной работы и содержания автомобиля в надежном техническом состоянии;

- 2 класс – 10 процентов к должностному (базовому) окладу, при наличии стажа работы по профессиям водителя автомобиля от 3 до 5 лет, безаварийной работы и содержания автомобилей в надежном техническом состоянии;

- Доплата за работу в ночное время:

