АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» сентября 2025 года № 1674

г. Балей

Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа Забайкальского края на 2026-2028 годы»

На основании Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Балейского муниципального округа, утвержденного постановлением администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края от 18 марта 2025 года №339, в целях создания условий для осуществления непрерывного и качественного образовательного процесса на всех уровнях образования, руководствуясь статьей 32 Устава Балейского муниципального округа Забайкальского края, администрация Балейского муниципального округа Забайкальского края

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы», согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 23 сентября 2024 года №667 «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций муниципального района «Балейский район» на 2025-2027 годы»;

2.2. Постановление администрации Балейского муниципального округа от 19 мая 2025 года №756 «О внесении изменений в муниципальную программу «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций муниципального района «Балейский район» на 2025-2027 годы».

3. Комитету по финансам администрации Балейского муниципального округа (Черкашина Н.Н.) предусмотреть финансирование средств на реализацию программы в бюджете Балейского муниципального округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026 года, но не ранее дня его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Балейское обозрение» (https://бал-ейская-новь.рф).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Балейского
муниципального округа
Забайкальского края

Е.В. Ушаков

Исп.: Котельникова Вероника Николаевна
Тел.: 8 (30232) 5-13-16

Приложение
к постановлению администрации
Балейского муниципального округа
Забайкальского края
от «26» 09 2025 г. №1674

Муниципальная программа
обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций
Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы»

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НА 2026-2028 ГОДЫ»

<table>
<tr><td>Ответственный исполнитель программы</td><td colspan="4">Комитет образования администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края</td></tr>
<tr><td>Соисполнители программы</td><td colspan="4">Муниципальные образовательные организации Балейского муниципального округа</td></tr>
<tr><td>Подпрограммы муниципальной программы</td><td colspan="4">Нет</td></tr>
<tr><td>Цель муниципальной программы</td><td colspan="4">Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа.</td></tr>
<tr><td>Задачи муниципальной программы</td><td colspan="4">- Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях округа, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора.
- Создание условий для повышения профессионального мастерства и профессиональной переподготовки работников образования.</td></tr>
<tr><td>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</td><td colspan="4">2026-2028 годы</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Финансовое обеспечение муниципальной программы</td><td>Годы</td><td>Краевой бюджет тыс. руб.</td><td>Местный бюджет тыс. руб.</td><td>Общий объем финансирования, тыс. руб.</td></tr>
<tr><td>2026</td><td>-</td><td>2180,0</td><td>2180,0</td></tr>
<tr><td>2027</td><td>-</td><td>2150,0</td><td>2150,0</td></tr>
<tr><td>2028</td><td>-</td><td>2150,0</td><td>2150,0</td></tr>
<tr><td>Итого</td><td>-</td><td>6480,0</td><td>6480,0</td></tr>
<tr><td>Ожидаемые результаты от реализации муниципальной программы</td><td colspan="4">- Увеличение доли молодых специалистов, работающих в системе образования Балейского муниципального округа до 9%;
- Увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку (не менее одного раза в течение трех лет) до 100%.</td></tr>
</table>

РАЗДЕЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Успех реализации современных программ и проектов в сфере образования граждан напрямую зависит от наличия подготовленных кадров организаций образования, ориентированных на оказание качественной образовательной подготовки учащихся общеобразовательных организаций. Правильная расстановка кадров, планирование восполнения кадровых ресурсов, обеспечение достойного уровня жизни становятся задачами руководителей организаций образования Балейского муниципального округа.

Качественный состав педагогических работников образовательных организаций характеризуется, в первую очередь наличием высшего профессионального образования, квалификационной категории, своевременным прохождением курсовой подготовки.

В образовательных организациях Балейского муниципального округа работают 357 педагогических работника, из них: в общеобразовательных организациях - 221 человек, в дошкольных образовательных организациях - 128 человек, 8 – работники дополнительного образования. Молодых специалистов в возрасте до 35 лет - 32 педагогов, что составляет 8,9 % от общей численности педагогических работников всех образовательных организаций округа.

Качество образования напрямую зависит от профессиональной компетентности педагогических кадров, уровня их квалификации. Ежегодно педагогические работники совершенствуют профессиональные компетенции через курсы повышения квалификации, краткосрочные курсы, тренинги, семинары и профессиональную переподготовку дистанционно и в очно-заочной форме.

Сегодня в общеобразовательных организациях округа не хватает учителей русского языка, математики, физики, химии, технологии (труд).

В Балейском муниципальном округе проводится работа по подбору кадров, в том числе по привлечению молодых специалистов. В 2024-2025 учебном году начали трудовую деятельность 3 педагогических работника: учитель начальных классов, русского языка, физической культуры.

В целях выявления, поддержки и поощрения, творчески работающих педагогов, популяризации перспективных образовательных идей и практик, а также формирования позитивного имиджа профессии педагога в марте 2023 года прошёл муниципальный этап краевого конкурса профессионального мастерства «Педагог года». Конкурсанты выступали по следующим номинациям: «Учитель года»; «Педагог дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; «Классный руководитель года»; «Воспитатель года».

Профессиональные педагогические конкурсы	**Муниципальный этап**	**Краевой этап**
«Учитель года Забайкалья – 2023»	2	0

«Воспитатель года Забайкалья – 2023»	3	0
«Сердце отдаю детям-2023»	1	1
«Лучший классный руководитель Забайкалья»	3	2
Итого	**9**	**3**

Вместе с тем в Балейском муниципальном округе сохраняется дефицит педагогических кадров. За счет средств муниципального запланированы денежные средства на единовременную выплату молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные организации впервые, а также социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая молодым специалистам, что в свою очередь будет являться системным подход к решению задач укомплектования и закрепления молодых специалистов,

Повышения престижа педагогической профессии, сохранения непрерывного накопления профессиональных знаний, формирования навыков и передачи опыта будет решаться через профессиональную переподготовку и повышение квалификации педагогических работников округа.

В результате реализации муниципальной программы ожидается создание кадровых условий, обеспечивающих развитие муниципальной системы образования, позволяющих: обеспечить педагогическими кадрами образовательные организации муниципального округа; создать условия для притока в систему образования выпускников педагогических вузов и закрепить педагогические кадры; повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников, что обеспечит качественное предоставление образовательных услуг.

Реализация этих направлений будет способствовать совершенствованию муниципальной системы образования.

Реализация программы соответствует приоритетным задачам социально-экономического развития Забайкальского края и Балейского муниципального округа так как политика в сфере образования, в том числе направлена на создание мер социальной поддержки студентам, обучающихся на педагогических специальностях.

Раздел 2. Цели и задачи муниципальной программы

Цель программы:

- Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа.

Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

- Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях Балейского муниципального округа, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора.

- Создание условий для повышения профессионального мастерства и профессиональной переподготовки работников образования.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Срок реализации программы: 2026-2028 годы.

Раздел 4. Основные ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы позволит:

- Увеличить долю молодых специалистов, работающих в системе образования Балейского муниципального округа до 9%;
- Увеличить долю педагогических работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку (не менее одного раза в течение трех лет) до 100%.

Раздел 5. Перечень основных мероприятий (мероприятий) муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы»

№ п/п	Наименование задачи	Наименование мероприятия	Исполнитель/соисполнитель мероприятия	Начало выполнения	Окончание выполнения	Непосредственный результат	Единица измерения	Базовое значение показателя	Плановое значение показателя		
									2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях Балейского муниципального округа, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора.	Единовременная денежная выплата молодым специалистам	Комитет образования администрации Балейского муниципального округа	2026	2028	Количество специалистов, получивших выплату	чел.	-	3	3	3
		Социальная выплата за наем жилых помещений, предоставляемая молодым специалистам	Комитет образования администрации Балейского муниципального округа	2026	2028	Количество специалистов, получивших выплату	чел.	-	3	3	3
2	Создание условий для повышения профессионального мастерства и профессиональной переподготовки работников образования.	Профессиональная переподготовка педагогических работников	Комитет образования администрации Балейского муниципального округа "	2026	2028	Количество педагогов, прошедших профессиональную подготовку	чел.	-	8	8	5
		Повышение квалификации педагогических работников	Комитет образования администрации Балейского муниципального округа "	2026	2028	Количество педагогов, прошедших повышение квалификации	чел.	-	75	75	75

Раздел 6. Анализ рисков реализации муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа»

№ п/п	Наименование угрозы/риска	Наименование цели/задачи/показателя, с которыми ассоциируется угроза/риск	Описание механизмов управления рисками/угрозами и мер по их минимизации
1	2	3	4
1.	Невозможность достижения заявленных целевых значений показателей	Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа.	- обеспечение мониторинга реализации Программы; - своевременная корректировка программных мероприятий и показателей в зависимости от достигнутого состояния.
2.	Невыполнение основных мероприятий муниципальной программы	Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа.	- обеспечение мониторинга реализации Программы; - своевременная корректировка программных мероприятий и показателей в зависимости от достигнутого состояния.
3.	«Старение» педагогических кадров и недостаточность притока молодых специалистов.	Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа.	Мониторинг ситуации, взаимодействие с образовательными организациями, с учреждениями высшего и среднего профессионального образования.
4.	Сокращение контингента учащихся вследствие демографического спада и переезда населения в другие регионы для постоянного проживания.	Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа.	Мониторинг ситуации, взаимодействие с образовательными организациями, с учреждениями высшего и среднего профессионального образования.
5.	Невостребованность профессии «Учитель» у выпускников школ при поступлении в ВУЗы.	Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа.	Мониторинг ситуации, взаимодействие с образовательными организациями, с учреждениями высшего и среднего профессионального образования.
6.	Мониторинг и оценка эффективности программных мероприятий с целью возможного перераспределения средств внутри муниципальной программы.	Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа.	Мониторинг и оценка эффективности программных мероприятий с целью возможного перераспределения средств внутри муниципальной программы.

Радел 7. Целевые индикаторы (показатели) результатов реализации муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы».

№ п/п	Наименование целей и задач		Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значения показателей				Методика расчета показателя
					Базовое значение	Целевые значения*			
						2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12
1	Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа	*Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях округа, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора.*	Доля молодых специалистов, работающих в системе образования Балейского муниципального округа	%	-	3	3	3	**X1/X2*100%** **X1** – численность молодых педагогов, работающих в ОО Балейского МО **X2** – общая численность педагогов
2		*Создание условий для повышения профессионального мастерства и профессиональной переподготовки работников образования.*	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки	%	-	34	34	34	**Y1/Y2*100%** **Y1** – численность педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки **Y2** – общая численность педагогов

Раздел 8. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами образовательных организаций Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы».

№ п/п	Наименование мероприятия	Плановый объем финансирования			Всего
		2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	4	5	6	7
Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях Балейского муниципального округа, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора.					
2	Единовременная денежная выплата молодым специалистам	200 тыс. руб.* 3 спец. = 600 тыс. руб.	200 тыс. руб.* 3 спец. = 600 тыс. руб.	200 тыс. руб.* 3 спец. = 600 тыс. руб.	**1800,00**
3	Социальная выплата за наем жилого помещения, предоставляемая молодым специалистам	25 тыс. руб. *12 мес. *3 спец. = 900 тыс. руб.	25 тыс. руб. *12 мес. *3 спец. = 900 тыс. руб.	25 тыс. руб. *12 мес. *3 спец. = 900 тыс. руб.	**2700,00**
	Итого по разделу:	**1500,00**	**1500,00**	**1500,00**	**4500,00**
Создание условий для повышения профессионального мастерства и профессиональной переподготовки работников образования.					
4	Профессиональная переподготовка педагогических работников	10 тыс. руб * 14 чел. = 140 тыс. руб.	10 тыс. руб * 8 чел. = 80 тыс. руб.	10 тыс. руб * 8 чел. = 80тыс. руб.	**300,00**
5	Повышение квалификации педагогических работников	15 тыс. руб * 36 чел. = 540 тыс. руб.	15 тыс. руб * 38 чел. = 570 тыс. руб.	15 тыс. руб * 38 чел. = 570 тыс. руб.	**1680,00**
	Итого по разделу:	**680,00**	**650,00**	**650,00**	**1980,00**
	Итого по программе:	**2180,00**	**2150,00**	**2150,00**	**6480,0**

Приложение № 1
к Муниципальной программе
«Обеспечение педагогическими кадрами
муниципальных образовательных организаций
Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы»

Порядок
предоставления мер финансовой поддержки молодым специалистам, предусмотренных муниципальной программой

1. Общие положения

1.1. Механизм реализации Программы основан на осуществлении мероприятий – предоставлении мер финансовой поддержки молодым специалистам педагогам в пределах объемов средств, предусмотренных в бюджете Балейского муниципального округа на финансовое обеспечение Программы на соответствующий финансовый год.

1.2. Участниками настоящей Программы могут быть молодые специалисты – граждане РФ, проживающие на территории Балейского муниципального округа и работающие в муниципальном образовательном учреждении Балейского муниципального округа, в возрасте до 35 лет, окончившие профессиональную образовательную организацию по образовательным программам высшего (бакалавриат, специалитет, магистратура) и среднего профессионального образования и получившие квалификацию педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета, общий стаж которых по полученной квалификации педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета не превышает 3-х лет.

1.3. Молодые специалисты, претендующие на получение мер финансовой поддержки, предусмотренных настоящей Программой, обязаны отработать в муниципальном образовательном учреждении Балейского муниципального округа по трудовому договору по полученной квалификации педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета не менее 3-х лет.

1.4. Для назначения меры (мер) финансовой поддержки молодой специалист представляет в Комитет образования администрации Балейского муниципального округа по адресу: 673450, Забайкальский край, г. Балей, ул. Витимская, 1Б (приёмная) документы, необходимые для назначения соответствующей меры финансовой поддержки.

Документы могут быть предоставлены одним из следующих способов:

- путем личного обращения молодого специалиста;
- через организации федеральной почтовой связи.

Днём обращения молодого специалиста за назначением меры (мер) финансовой поддержки считается дата регистрации его заявления. Комитет образования администрации Балейского муниципального округа регистрирует заявление молодого специалиста в журнале регистрации входящей корреспонденции.

Решение о назначении и выплате либо об отказе в назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки принимается Комитетом образования администрации Балейского муниципального округа в срок до 30 дней с момента поступления заявления молодого специалиста.

1.5. Решение о назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки принимается Комитетом образования администрации Балейского муниципального округа и оформляется соответствующим приказом.

Предоставлению молодому специалисту меры (мер) финансовой поддержки и изданию соответствующего приказа Комитет образования администрации Балейского муниципального округа предшествует заключение трехстороннего договора между молодым специалистом, муниципальной образовательной организацией Балейского муниципального округа, в которой работает молодой специалист и Комитетом образования администрации Балейского муниципального округа по форме согласно Приложению № 3 к настоящей Программе.

Существенным условием трехстороннего договора является обязательство молодого специалиста отработать в муниципальной образовательной организации Балейского муниципального округа по трудовому договору по полученной квалификации педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета не менее 3-х лет.

Приказ о назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки и один экземпляр трехстороннего договора вручается молодому специалисту лично либо направляется в письменном виде по адресу, указанному в заявлении, в течение 7 календарных дней с момента принятия решения.

1.6. Решение об отказе в назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки вручается в письменном виде молодому специалисту лично либо направляется в письменном виде по адресу, указанному в заявлении молодого специалиста в течение 7 календарных дней с момента принятия решения.

Основаниями отказа в назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки являются:

- отсутствие права на назначение меры (мер) финансовой поддержки;
- предоставление неполного перечня документов, необходимых для назначения меры (мер) финансовой поддержки.

Выплата меры (мер) финансовой поддержки производится в срок не позднее трех месяцев со дня принятия решения о назначении и выплате меры (мер) финансовой поддержки путем перечисления денежных средств на банковский счёт молодого специалиста, открытый в кредитной организации, указанной молодым специалистом в заявлении на предоставление мер финансовой поддержки.

2. Порядок и условия предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам

2.1. Для предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам, молодой специалист предоставляет на имя председателя

Комитета образования администрации Балейского муниципального округа следующие документы:

- заявление на имя председателя Комитета образования администрации Балейского муниципального округа на предоставление единовременной выплаты – по форме согласно Приложению №2 к настоящей Программе.

2.2. Комитет образования администрации Балейского муниципального округа запрашивает в муниципальной образовательной организации Балейского муниципального округа – работодателя молодого специалиста следующие документы:

- копию документа, удостоверяющего личность молодого специалиста;
- копию диплома установленного образца о получении молодым специалистом высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), среднего профессионального образования;
- копию приказа муниципального образовательного учреждения Балейского муниципального округа о приеме молодого специалиста на работу;
- копию трудового договора, заключенного с молодым специалистом подтверждающего, что данное место работы является основным;
- копию трудовой книжки молодого специалиста.

2.3. Копии документов, предоставляемых в соответствие с п. 2.2, должны быть заверены руководителем муниципального образовательного учреждения Балейского муниципального округа в установленном законодательством порядке.

3. Порядок и условия предоставления социальной выплаты за наем жилого помещения, предоставляемой молодым специалистам

3.1. Для предоставления социальной выплаты за наем жилого помещения, предоставляемой молодым специалистам, молодой специалист предоставляет на имя председателя Комитета образования администрации Балейского муниципального округа следующие документы:

- заявление молодого специалиста на предоставление выплаты – по форме согласно Приложению №2 к настоящей Программе;
- копию договора найма жилого помещения, заключенного в соответствие с законодательством РФ;
- копию документа, подтверждающего право собственника на сдаваемое в наем помещение;
- справку об отсутствии жилья в собственности по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты;
- выписку из Единого Государственного Реестра Прав, подтверждающую отсутствие у молодого специалиста жилого помещения в собственности по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты;
- справку органов местного самоуправления об отсутствии у молодого специалиста жилого помещения по договору социального найма по состоянию на дату обращения за предоставлением социальной выплаты;

- документ, подтверждающий оплату за наем жилого помещения.

3.2. Комитет образования администрации Балейского муниципального округа запрашивает в муниципальной образовательной организации Балейского муниципального округа – работодателя молодого специалиста следующие документы:

- копию документа, удостоверяющего личность молодого специалиста;
- копию диплома установленного образца о получении молодым специалистом высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура);
- копию приказа муниципального образовательного учреждения Балейского муниципального округа о приеме молодого специалиста на работу;
- копию трудового договора, заключенного с молодым специалистом подтверждающего, что данное место работы является основным;
- копию трудовой книжки молодого специалиста.

3.3. Копии документов, предоставляемых в соответствие с п. 3.2, должны быть заверены руководителем муниципального образовательного учреждения Балейского муниципального округа в установленном законодательством порядке.

3.4. Денежная компенсация за наем жилого помещения выплачивается 1 раз в квартал по факту произведённой молодым специалистом оплаты по найму жилья и производится за период не более времени исполнения обязательства молодого специалиста отработать в муниципальной образовательной организации Балейского муниципального округа.

4. Порядок возврата мер финансовой поддержки

4.1. Молодой специалист обязан возвратить в бюджет Балейского муниципального округа средства, полученные им в рамках реализации настоящей муниципальной программы денежные средства, полученные в качестве меры (мер) финансовой поддержки, в случае прекращения с ним трудового договора до истечения 3-х лет по следующим основаниям:

а) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

б) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации; за исключением перевода в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную в Балейского муниципального округа, в том числе расположенной в сельской местности,

в) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации,

д) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части первой статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Указанные выше средства, подлежат возврату в 15-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора путём перечисления денежных средств по реквизитам, указанным Комитетом образования администрации Балейского муниципального округа.

4.3. В случае если в 15-дневный срок средства не будут добровольно возвращены молодым специалистом, их взыскание производится в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Муниципальной программе
«Обеспечение педагогическими кадрами
муниципальных образовательных организаций
Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы»

Председателю Комитета образования
администрации Балейского муниципального округа

_____
(И.О. Фамилия)

От гражданина (ки) _____
(Ф.И.О.)

_____
(адрес)

Заявление
о предоставлении мер финансовой поддержки

В рамках Муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы, утверждённой постановлением администрации Балейского муниципального округа от _____ г. № _____, прошу назначить и выплатить мне_____
(Фамилия, Имя, Отчество)

паспорт серия _____ номер _____, выдан _____
_____ (наименование меры финансовой поддержки) в размере_____руб.
_____ рублей__ коп.)

путём перечисления денежных средств на банковский счёт № _____,
открытый в кредитной организации_____.

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в документах, предоставленных мной, для проверки достоверности содержащейся них информации».

«____»_____ 20__г.
_____/_____
(подпись заявителя) (Ф.И.О. заявителя)

Приложение № 3
к Муниципальной программе
«Обеспечение педагогическими кадрами
муниципальных образовательных организаций
Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы»

Трехсторонний договор
с молодым специалистом

г. Балей "____" _____ 20__ г.

Комитет образования администрации Балейского муниципального округа, именуемый в дальнейшем Комитет, в лице председателя _____ _____, действующего на основании _____, с одной стороны, _____ (ф.и.о.), именуемый (ая) в дальнейшем Молодой специалист, действующий (ая) на основании паспорта серия _____ номер _____, выданного _____ _____,адрес регистрации _____, с другой стороны, и _____

(образовательная организация – работодатель), в лице действующего (ей) на основании Устава и _____, именуемое в дальнейшем Образовательная организация, с третьей стороны, совместно в дальнейшем именуемые стороны, заключили договор о нижеследующим.

1. Предмет договора

1.1. Настоящий договор заключен сторонами в целях реализации мероприятий Муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Балейского муниципального округа на 2026-2028 годы», утвержденной постановлением администрации Балейского муниципального округа от _____г. № _____.

2. Обязанности сторон

2.1. Комитет предоставляет Молодому специалисту _____ _____ (далее мера финансовой поддержки) в размере _____ рублей (_____ рублей 00 коп.) из бюджета Балейского муниципального округа.

2.2. Молодой специалист обязуется отработать в Образовательной организации по трудовому договору по полученной квалификации педагога или специалиста по профилю преподаваемого предмета не менее 3 лет.

2.3. Молодой специалист обязуется ежегодно, не позднее 15 января, предоставлять в Комитет справку с места работы.

2.4. Молодой специалист обязуется возвратить средства в размере предоставленной меры (мер) финансовой поддержки путём перечисления средств по реквизитам, указанным Комитетом, в 15-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора с Образовательной организацией до истечения 3 лет по следующим основаниям:

а) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

б) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации; за исключением перевода в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную в Балейском муниципальном округе, в том числе расположенной в сельской местности,

в) расторжение трудового договора по инициативе работника по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации,

д) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части первой статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Образовательная организация обязана оформить трудовые отношения с Молодым специалистом в установленном трудовым законодательством порядке, в том, числе заключить с Молодым специалистом договор, отвечающий требованиям ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Комитет обязуется принять от Молодого специалиста средства в размере предоставленной меры (мер) финансовой поддержки в случае прекращения (расторжения) трудового договора с молодым специалистом до истечения 3 лет по основаниям, указанным в п. 2.4. настоящего договора.

2.7. Право Молодого специалиста на меру (меры) финансовой поддержки сохраняется в случае досрочного расторжения трудового договора не по основаниям, предусмотренным п. 2.4. и если Молодой специалист в срок, не превышающий 6 месяцев, с момента досрочного расторжения трудового договора с Образовательной организацией, заключил трудовой договор с другим работодателем - муниципальной образовательной организацией, расположенной в Балейского муниципального округа, в том числе расположенной в сельской местности. При этом период трудовой деятельности у прежнего работодателя учитывается при исполнении Молодым специалистом предусмотренного настоящим договором обязательства отработать в Образовательной организации по трудовому договору не менее 3 лет.

2.8. При несоблюдении Молодым специалистом условий, указанных в пункте 2.2., 2.3., 2.4., 2.7. настоящего договора Управление вправе истребовать

в судебном порядке от Молодого специалиста средства в размере предоставленной меры (мер) финансовой поддержки.

3. Ответственность сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Прочие условия

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между сторонами по настоящему договору разрешаются путем переговоров. В случае не достижения сторонами согласия, споры, возникшие между сторонами, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Все изменения, дополнения и приложения к настоящему договору действительны, если совершены в письменной форме и подписаны всеми сторонами данного договора и являются его неотъемлемыми частями.

4.3. Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до истечения срока, указанного в пункте 2.2 настоящего договора.

4.4.В случае, если Молодой специалист не получил по причинам, не зависящим от Молодого специалиста меру (меры) финансовой поддержки, настоящий договор считается незаключенным.

4.5. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5. Подписи и реквизиты сторон

Комитет	Молодой специалист
Адрес и иные реквизиты:	Адрес и иные реквизиты:
Председатель _____(_____) М.П. Образовательная организация	_____(_____)
Адрес и иные реквизиты:	
Руководитель образовательной организации _____(_____) М.П.	