

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«19» мая 2025 года

№ 759

г. Бaley

О внесении изменений в постановление администрации Бaleyского муниципального округа Забайкальского края от 17 января 2025 года №49 «Об утверждении Методики расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников Администрации Бaleyского муниципального округа Забайкальского края, Комитета по финансам администрации Бaleyского муниципального округа Забайкальского края на финансовый год»

В соответствии с решением Совета Бaleyского муниципального округа Забайкальского края от 05 декабря 2024 года №54 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Бaleyского муниципального округа Забайкальского края», руководствуясь статьей 32 Устава Бaleyского муниципального округа Забайкальского края, администрация Бaleyского муниципального округа Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Методику расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников Администрации Бaleyского муниципального округа Забайкальского края, Комитета по финансам администрации Бaleyского муниципального округа Забайкальского края на финансовый год следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в новой редакции:

**«4. Условия оплаты труда работников ЕДДС Бaleyского
муниципального округа**

4.1. При расчете предельного размера фонда оплаты труда работников ЕДДС, количество должностных (базовых) окладов не может превышать в расчете на год 38 должностных (базовых) оклада.

Предельный размер должностного (базового) оклада не может превышать размеров, установленных приложением №1 к настоящей Методике.

4.2.В пределах установленного фонда оплаты труда работникам ЕДДС выплачиваются:

- Ежемесячная надбавка за особые условия работы в размере до 90 процентов к должностному (базовому) окладу, порядок установления ежемесячной надбавки за особые условия устанавливается приложением №3;

- Выплата за высокие результаты работы в размере до 40 процентов к должностному (базовому) окладу. Порядок предоставления выплаты за высокие результаты работы устанавливается приложением №4;

- Выплата за интенсивность в размере до 40 процентов к должностному (базовому) окладу, порядок предоставления выплаты за интенсивность устанавливается приложением №4;

- Доплата за работу в ночное время:

- работникам сторожевой охраны 35 процентов к должностному (базовому) окладу;

- работникам, работающих в сменном режиме 40 процентов к должностному (базовому) окладу;

- Ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов к должностному (базовому) окладу в зависимости от стажа работы:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – в размере 10 процентов

- при стаже работы свыше 3 лет до 5 лет – 15 процентов

- при стаже работы свыше 5 до 10 лет -20 процентов

- при стаже работы свыше 10 лет до 15 лет -25 процентов

- при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы в Забайкальском крае, периоды работы в органах местного самоуправления на должностях, не относящихся к муниципальным должностям и на аналогичных должностях, соответствующих профилю выполняемой работы в муниципальных учреждениях;

- Выплата в виде премии за квартал (полугодие, год) по результатам работы при наличии экономии по фонду оплаты труда согласно разделу 6 настоящей Методики;

- Иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами, нормативно-правовыми документами Забайкальского края и муниципального района «Балейский район».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по финансам администрации Балейского муниципального округа Забайкальского края Черкашину Н.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2025 года.

5. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Балейское обозрение» (бал-ейская-новь.рф).

Глава Балейского
муниципального округа
Забайкальского края



Е.В. Ушаков

Исп. Добровольская В.А.
5-17-41