

**СОВЕТ БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

24 апреля 2025 года

№ 115

город Балей

Об утверждении Порядка определения размера среднемесячного денежного содержания для установления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, и размера среднемесячного денежного вознаграждения для установления доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности в Балейском муниципальном округе

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29.12.2008 № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», Положением о ежемесячной доплате к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в Балейском муниципальном округе, утвержденным решением Совета Балейского муниципального округа от 25.03.2025 года № 104, Положением о пенсии за выслугу лет муниципальным служащим в Балейском муниципальном округе, утвержденным решением Совета Балейского муниципального округа от 25.03.2025 года № 105, в целях единообразного подхода к определению среднемесячного денежного содержания (вознаграждения), из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих и ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности в Балейском муниципальном округе, руководствуясь ст. 30 Устава Балейского муниципального округа, Совет Балейского муниципального округа **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок определения размера среднемесячного денежного содержания для установления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, и размера среднемесячного денежного вознаграждения для установления доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности в Балейском муниципальном округе, согласно приложения.

2. Считать утратившим силу решение Совета муниципального района «Балейский район» от 26 февраля 2015 года № 257 «Об утверждении Порядка определения размера среднемесячного денежного содержания для

установления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, и размера среднемесячного денежного вознаграждения для установления доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности в муниципальном районе «Балейский район».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования.

4. Настоящее решение опубликовать в сетевом издании «Балейское обозрение» (<https://бал-ейская-новь.рф>).

Председатель Совета
Балейского муниципального округа
Забайкальского края

П.И. Коваленко



И.о. главы Балейского
муниципального округа
Забайкальского края
В.А. Семибратов



УТВЕРЖДЕН
решением Совета Бaleyского
муниципального округа
от 24 апреля 2025 года № 115

Порядок
определения размера среднемесячного денежного содержания для
установления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности
муниципальной службы, и размера среднемесячного денежного
вознаграждения для установления доплаты к страховой пенсии по
старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные
должности в Бaleyском муниципальном округе

1. Настоящий Порядок определяет механизм расчета среднемесячного денежного содержания (вознаграждения), из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих Бaleyского муниципального округа и ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности в муниципальном районе «Бaleyский район» (далее соответственно - среднемесячное денежное содержание (вознаграждение), муниципальные служащие, лица, замещавшие муниципальные должности).

2. При определении среднемесячного денежного содержания муниципальные служащие учитываются:

а) должностной оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад);

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) ежемесячное денежное поощрение;

ж) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

и) иные выплаты, предусмотренные нормативными актами Забайкальского края .

К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями: процентная надбавка за стаж к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края и районный

коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

3. Кроме выплат, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, для определения среднемесячного денежного содержания учитывается также надбавка к должностному окладу за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень, ученое звание при их соответствии специализации замещаемой муниципальным служащим должности.

4. При определении среднемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, учитываются:

- а) денежное вознаграждение;
- б) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- в) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;
- г) иные выплаты, предусмотренные нормативными актами Забайкальского края.

При определении среднемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, учитываются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с действующим законодательством Забайкальского края.

5. Расчет среднемесячного денежного содержания производится по выбору муниципального служащего исходя из выплат, указанных в пунктах 2 - 3 настоящего Порядка, за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - расчетный период).

Расчет среднемесячного денежного вознаграждения производится по выбору лица, замещавшего муниципальную должность, исходя из выплат, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, за последние 12 полных месяцев замещения муниципальной должности, предшествовавших по выбору лица, обратившегося за установлением доплаты, дню прекращения полномочий либо дню достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - расчетный период).

6. Выплаты, произведенные за счет средств, сложившихся от экономии по фонду оплаты труда, в расчет среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) не включаются.

Начисления по единовременной выплате и материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются за один отпускной период.

7. При исчислении среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) из расчетного периода исключаются время нахождения

муниципального служащего или лица, замещавшего муниципальную должность, в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

8. Размер среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка времени нахождения муниципального служащего или лица, замещавшего муниципальную должность, в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы выплат, указанных в пунктах 2 - 4 настоящего Порядка, начисленной в расчетном периоде, на 12.

В случае если из расчетного периода исключаются в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка время нахождения муниципального служащего или лица, замещавшего муниципальную должность, в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности, размер среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году).

При этом выплаты, указанные в подпунктах "ж" и "з" пункта 2, пункте 3 и подпунктах "в" и "г" пункта 4 настоящего Порядка, учитываются при определении среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

9. В случае если расчетный период состоит из времени нахождения муниципального служащего или лица, замещавшего муниципальную должность, в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, а также если в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни, по выбору муниципального служащего или лица, замещавшего муниципальную должность, исчисление среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) производится:

а) с учетом положений пункта 8 настоящего Порядка исходя из суммы выплат, указанных в пунктах 2 - 4 настоящего Порядка, начисленной за предшествующий период, равный расчетному;

б) с применением положения абзаца первого пункта 8 настоящего Порядка исходя из фактически установленного денежного содержания (вознаграждения) в расчетном периоде.

10. При замещении муниципальным служащим или лицом, замещавшим муниципальную должность, в расчетном периоде должностей в различных, государственных органах, органах местного самоуправления исчисление среднемесячного денежного содержания (вознаграждения) производится с учетом положений пунктов 6 - 8 настоящего Порядка исходя из начисленных в расчетном периоде суммированных выплат, указанных в пунктах 2 - 4

настоящего Порядка, в соответствии с замещавшимися должностями.

11. При централизованном повышении (индексации) в расчетном периоде денежного содержания (вознаграждения) учитываемые при исчислении выплаты, за исключением установленных в фиксированном размере, рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующего дате повышения (индексации).
