

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» января 2025 года

№ 45

г. Балей

**Об утверждении Методики расчета
предельных размеров фонда оплаты
труда работников
МУК «Балейский культурно-
досуговый центр» и МУК
«Балейская центральная
библиотека» на финансовый год**

В соответствии с решением Совета Балейского муниципального округа Забайкальского края от 05 декабря 2024 года №54 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Балейского муниципального округа Забайкальского края», руководствуясь статьей 32 Устава Балейского муниципального округа Забайкальского края, администрация Балейского муниципального округа Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Методику расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК «Балейский культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская центральная библиотека» на финансовый год согласно приложению.

2. Признать утратившим силу:

2.1. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.2. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 12 января 2022 года №05 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.3. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 10 февраля 2023 года №95 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район»

от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.4. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 07 июля 2023 года №481 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.5. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 30 ноября 2023 года №777 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.6. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 01 февраля 2024 года №53 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.7. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 05 февраля 2024 года №85 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.8. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 26 июня 2024 года №402 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.9. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 20 августа 2024 года №587 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий

культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год»;

2.10. Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 29 ноября 2024 года №831 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального района «Балейский район» от 28 января 2019 года №41 «Об утверждении методики расчета предельных размеров оплаты труда работников МУК «Балейский межпоселенческий культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская межпоселенческая центральная районная библиотека» на финансовый год».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Балейского муниципального округа по социальным вопросам Соловьеву Т.Р.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Балейское обозрение» (бал-ейская-новь.рф).

Глава Балейского
муниципального округа
Забайкальского края



Е.В. Ушаков

Исп. Добровольская В.А.
5-17-41

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Балейского муниципального
округа Забайкальского края
от «18» 01 2025 г. № 45

**Методика
расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК
«Балейский культурно-досуговый центр» и МУК «Балейская
центральная библиотека» на финансовый год**

1. Общие положения

Настоящая Методика определяет порядок формирования предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК «Балейский культурно-досуговый центр» (далее МУК «Балейский КДЦ») и МУК «Балейская центральная библиотека» (далее – МУК «Балейская ЦБ») на финансовый год.

**2. Размер предельного фонда оплаты труда
работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»**

2.1. Размер предельного фонда оплаты труда устанавливает сумму расходов на оплату труда (ст.211) работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» на финансовый год.

2.2. Размер предельного фонда оплаты труда определяется по следующей формуле:

$ПФОТ = ЦП * 12 * КС$ где

ПФОТ – предельный ФОТ на финансовый год

ЦП – целевой показатель

12 – количество месяцев

КС – количество ставок.

2.3. В целях осуществления контроля за размером фонда оплаты труда работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» ежегодно разрабатывается и утверждается нормативный акт, регламентирующий предельный фонд оплаты труда работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ».

Утверждение предельного фонда оплаты труда на очередной финансовый год производится в срок до 31 декабря текущего года.

Нормативный акт, регламентирующий предельный фонд оплаты труда, утверждает глава Балейского муниципального округа Забайкальского края.

**3. Условия оплаты труда
работников «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»**

3.1. Предельный размер должностного (базового) оклада не может превышать размеров, установленных в Приложении № 1 к настоящей Методике.

3.2. В составе фонда оплаты труда работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» формируется базовая и стимулирующая части.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда рассчитывается в соответствии с организационной структурой учреждения и численности работников и включает в себя:

3.3.1. фонд должностных окладов, рассчитанных на основе штатного расписания учреждения как сумма должностных (новых) окладов (базовых окладов, увеличенных на процентную ставку ежемесячной надбавки за работу в сельской местности);

3.3.2. фонд надбавок и доплат, который состоит из компенсационных выплат и стимулирующих надбавок к окладам;

3.4. К сумме величин фонда должностных окладов и фонда надбавок и доплат устанавливается районный коэффициент (30%) и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (20%). Увеличенная на указанные компенсационные надбавки сумма фонда должностных окладов и фонда надбавок и доплат образует начисленную заработную плату работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ».

3.5. В пределах базового фонда оплаты труда работникам «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» выплачиваются:

- ежемесячная надбавка за работу в сельской местности к должностному (базовому) окладу в размере 25%. Данная надбавка повышает оклады (должностные оклады) с образованием нового оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере до 30% к должностному (новому) окладу.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства и образования в сфере культуры (государственных и / или муниципальных) согласно следующим нормативам:

- при стаже работы до 3 лет – в размере 10 %;
- при стаже работы свыше 3 лет до 5 лет – 20 %;
- при стаже работы свыше 5 до 10 лет -25 %;
- при стаже работы свыше 10 лет 30 %.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет не образует оклад и устанавливается без ограничения срока действия;

- ежемесячная надбавка за интенсивность в размере до 120% к должностному (новому) окладу устанавливаются приказами МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» на календарный год. Порядок предоставления выплат за интенсивность и высокие результаты труда устанавливается Приложением № 2 к настоящей методике;

- ежемесячная надбавка за высокие результаты работы в размере до 50% к должностному (новому) окладу устанавливаются приказами МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» на календарный год. Порядок предоставления выплат за интенсивность и высокие результаты труда устанавливается Приложением № 2 к настоящей методике.

3.6.В пределах фонда стимулирования работникам МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» выплачивается:

- ежемесячная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ, начисляемая в соответствии с критериями по балльной системе оценки.

Величина данной выплаты 10 процентов от фактически начисленной заработной платы и устанавливается ежемесячно приказом директора учреждения. Порядок предоставления выплат за качество выполняемых работ устанавливается Приложением № 3 к настоящей методике.

Утвержденная величина может пересматриваться в связи с изменениями системы оплаты труда, а также во избежание перерасхода утвержденного предельного фонда оплаты труда.

- ежемесячная премия директору МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» в размере не более 10% от начисленной ему заработной платы, утвержденной штатным расписанием. Решение о величине ежемесячной премиальной выплаты директору МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» принимается рабочей группой и утверждается приказом Комитета культуры администрации Балейского муниципального округа;

- ежемесячная премия по результатам работы при наличии экономии по фонду оплаты труда согласно п.4 настоящей Методики.

4. Экономия фонда оплаты труда

4.1.Экономия фонда оплаты труда – это средства, образовавшиеся в результате того, что фактически начисленный фонд оплаты труда работников за расчетный период квартал (полугодие, год), меньше расчетного фонда оплаты труда работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ», рассчитанного в соответствии с настоящей Методикой.

4.2.Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» и может быть направлена:

- выплату в виде премии за квартал (полугодие, год) в процентном отношении к заработной плате с учетом времени исполнения должностных обязанностей, либо одновременно в процентном отношении к должностному (базовому) окладу;

- единовременная денежная премия в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения), выходом на пенсию за выслугу лет, работникам может выплачиваться в размере до одной месячной заработной платы или вручается ценный подарок на эту сумму;

- единовременная денежная премия в связи с установленными государственными, профессиональными праздниками в размере до одного должностного оклада;

- выплату материальной помощи на основании личного заявления работника в случае материального затруднения в исключительных случаях:

- серьезное заболевание, требующее дорогостоящего, а также длительного лечения;
- смерть близкого родственника (родителей, детей, жены, мужа);
- утрата имущества (пожар, наводнение).

4.3. При выплате экономии работникам учитываются:

- выполнение (участие в выполнении) заданий директоров МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ», которое отличается срочностью, большим объемом;
- своевременная и четкая организация деятельности работников по выполнению особо важного и сложного задания;
- высокие результаты деятельности МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» по достижению ключевых показателей эффективности и результативности деятельности;
- участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»;
- качественное выполнение поручений, не входящих в круг обязанностей работника, но относящихся к реализации функций МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»;
- своевременное, либо досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне заданий и поручений директора МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»;
- своевременное, квалифицированное и качественное выполнение мероприятий, внесенных в план работы;
- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов;
- достижение цели (активное участие в достижении) в процессе и результате реализации приоритетных национальных проектов, федеральных целевых программ, краевых целевых программ, муниципальных программ, программ поселения, их конкретных разделов;
- внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности.

4.4. Выплата экономии производится:

- после представления руководителю администрации округа суммы сложившейся экономии по фонду оплаты труда в МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» за истекший период – квартал, полугодие, год;
- руководителю учреждения выплаты из средств экономии производятся в соответствии с распоряжением руководителя администрации округа;
- выплаты из средств экономии работникам МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ», производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения по результатам исполнения должностных обязанностей за истекший календарный период, в пределах распределяемых средств экономии фонда оплаты труда за истекший период – квартал, полугодие, год с учетом фактически отработанного времени;

• работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, выплаты из средств экономии в течение квартала, в котором наложено дисциплинарное взыскание, не производится;

• работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, уходом в отставку, рождением ребенка, поступлением в высшее учебное заведение, нахождением в учебном отпуске, высвобождением при расторжении трудового договора в связи с осуществлением мероприятий по сокращению штата, реорганизацией или ликвидацией МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ», установлением инвалидности, другим уважительным причинам, выплаты из средств экономии производятся за фактически отработанное время в данном учетном периоде;

• работникам, вновь поступившим и отработавшим неполный месяц, выплаты из средств экономии могут быть выплачены по решению директора МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» пропорционально отработанному времени;

• работникам, уволившимся до конца месяца без уважительной причины или уволенным за нарушение трудовой дисциплины, выплаты из средств экономии не производятся.

Приложение №1
к Методике расчета предельных размеров фонда
оплаты труда работников МУК «Балейский
КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» на финансовый
год

**Предельный размер должностного (базового) оклада
работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»**

Наименование должности	Предельный размер должностного (базового) оклада
1	2
Директор	25 000,00
Заместитель директора	20 000,00
Заведующий методическим отделом	17 925,00
Заведующий ОВОН	17 925,00
Заведующий отделом комплектования	17 925,00
Заведующий отделом обслуживания	17 925,00
Заведующий СПИКИ	17 925,00
Заведующий филиалом	17 925,00
Хормейстер	17 925,00
Техник-программист	13 328,00
Методист	13 986,00
Библиограф	13 986,00
Библиотекарь	13 986,00
Руководитель кружка	13 000,00
Культ. организатор	13 000,00

**Порядок предоставления выплат
за интенсивность и высокие результаты труда
работникам МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в зависимости от их фактической загруженности, участия в подготовке и реализации услуг государственного задания.
2. Выполнение показателей государственного задания подтверждается утвержденными документами.
3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:
 - за выполнение основных показателей деятельности учреждения, ежегодно устанавливаемых Учредителем;
 - за внедрение новых форм и применение передовых методов работы, за использование новых технологий;
 - за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, в том числе связанных с реализацией учреждением краевых, целевых и ведомственных целевых программ;
 - за организацию методической работы с муниципальными учреждениями культуры – работникам учреждений, выполняющих функции краевых методических центров.
4. Конкретный размер надбавки каждому работающему определяется руководителем учреждения в текущем году на плановый период с учетом уровня интенсивности и результативности работы, достигнутого каждым работником в текущем году.
5. Руководитель учреждения при необходимости может вносить изменения в утвержденные на текущий год размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.
6. Содержание настоящих критериев для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты труда может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения об оплате труда и стимулировании работников учреждения.

Порядок предоставления выплат за качество работы работникам МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»

Критериями оценки труда работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» для определения размеров выплат за качество выполняемых работ являются следующие показатели деятельности:

- повышение деловой репутации учреждения (проведение открытых мероприятий, совместных мероприятий с семьями, социальными партнерами, коллегами из других районов);
- активное участие в работе методических объединений, групп;
- качественное замещение временно отсутствующего работника;
- своевременное оформление документов, отчетов, выполнение плана работы структурного подразделения, филиала;
- высокий уровень информационно-методической работы;
- наставничество (работа с молодыми специалистами, руководство творческой группой, методическим объединением);
- отсутствие претензий к деятельности структурного подразделения, филиала со стороны администрации учреждения;
- отсутствие обоснованных претензий от физических и юридических лиц по оказанию муниципальной услуги.
- достижение установленных показателей творческой активности клубных формирований, самодеятельных групп, групп по интересам, читателей, одаренных людей;
- повышение квалификации;
- подготовка и участие клубных формирований, самодеятельных групп, групп по интересам, читателей, одаренных людей в смотрах, фестивалях, конкурсах.

Содержание настоящих критериев для оценки качества работы может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения об оплате труда и стимулировании работников учреждения.

При наличии взысканий, упущений в работе, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей основание и размеры выплат стимулирующего характера пересматриваются в индивидуальном порядке.
