

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» февраля 2025 года

№ 155

г. Бaley

О внесении изменений в постановление администрации Бaleyского муниципального округа Забайкальского края от 17 января 2025 года №45 «Об утверждении Методики расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК «Бaleyский культурно-досуговый центр» и МУК «Бaleyская центральная библиотека» на финансовый год»

(в ред. пост. от 10.02.2025 №155)

В соответствии с решением Совета Бaleyского муниципального округа Забайкальского края от 05 декабря 2024 года №54 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Бaleyского муниципального округа Забайкальского края», руководствуясь статьей 32 Устава Бaleyского муниципального округа Забайкальского края, администрация Бaleyского муниципального округа Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Методику расчета предельных размеров фонда оплаты труда работников МУК «Бaleyский культурно-досуговый центр» и МУК «Бaleyская центральная библиотека» на финансовый год следующие изменения:

1.1. подпункт 3.5. пункта 3 изложить в новой редакции:

«3.5. В пределах базового фонда оплаты труда работникам «Бaleyский КДЦ» и МУК «Бaleyская ЦБ» выплачиваются:

- ежемесячная надбавка за работу в сельской местности к должностному (базовому) окладу в размере 25%. Данная надбавка повышает оклады (должностные оклады) с образованием нового оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере до 15% к должностному (новому) окладу.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства и образования в сфере культуры (государственных и или муниципальных) согласно следующим нормативам:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – в размере 5 %;

- при стаже работы свыше от 5 до 10 лет – 10 %;
- при стаже работы свыше 10 лет без ограничения срока действия 15 %.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет не образует оклад и устанавливается без ограничения срока действия;

- ежемесячная надбавка за интенсивность в размере до 100% к должностному (новому) окладу устанавливаются приказами МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» на календарный год. Порядок предоставления выплат за интенсивность и высокие результаты труда устанавливается Приложением № 2 к настоящей методике;

- ежемесячная надбавка за высокие результаты работы в размере до 120% к должностному (новому) окладу устанавливаются приказами МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ» на календарный год. Порядок предоставления выплат за интенсивность и высокие результаты труда устанавливается Приложением № 2 к настоящей методике;

- ежемесячная надбавка молодым специалистам, являющимся в возрасте до 35 лет включительно, впервые заключившим трудовой договор с директором МУК «Балейский КДЦ» и директором МУК «Балейская ЦБ» в течении пяти лет после завершения обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается размер 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка молодым специалистам устанавливается на срок до трех лет с момента заключения трудового договора, указанного в абзаце первом настоящего подпункта.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех после заключения с учреждением трудового договора, в другое учреждение ранее установленная надбавка сохраняется;

- ежемесячная надбавка молодым специалистам указных категорий работников, являющихся лицами в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, дополнительно устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года в размере 80%, в течение четвертого года работы в размере 60%, в течение пятого года в размере 30%.

Надбавка молодому специалисту указной категории устанавливается на срок пять лет с даты заключения трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно. При трудоустройстве (в том

числе в порядке перевода) молодого специалиста указной категории в период действия надбавки после заключения с учреждением трудового договора, в другое учреждение ранее установленная надбавка сохраняется. Надбавка молодому специалисту указной категории начисляется работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени;

•ежемесячная надбавка указным категориям работников, осуществляющих деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) устанавливается в размере 50% минимального размера оплаты труда, в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и начисляется работникам должностей (профессий, специальностей), предусмотренных перечнем наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей), утвержденного приказом Министерства культуры Забайкальского края на соответствующий период времени. Надбавка не образует новый оклад и начисляется работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени, пропорционально занимаемой ставке, но не более одной;

•ежемесячная надбавка работника, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года №368 и перечня малых населенных пунктов Забайкальского края, утвержденного Министерством строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края.».

1.2. Приложение №1 изложить в новой редакции:

«

Приложение №1
к Методике расчета предельных размеров фонда
оплаты труда работников МУК «Балейский КДЦ»
и МУК «Балейская ЦБ» на финансовый год

**Предельный размер должностного (базового) оклада
работников МУК «Балейский КДЦ» и МУК «Балейская ЦБ»**

Наименование должности	Предельный размер должностного (базового) оклада
1	2
Директор	25 000,00
Заместитель директора	20 000,00
Заведующий методическим отделом	17 925,00
Заведующий ОВОН	17 925,00
Заведующий отделом комплектования	17 925,00
Заведующий отделом обслуживания	17 925,00
Заведующий СПИКИ	17 925,00
Заведующий филиалом	17 925,00
Хормейстер	17 925,00

Специалист по охране труда	17 925,00
Техник-программист	13 328,00
Методист	13 986,00
Библиограф	13 986,00
Библиотекарь	13 986,00
Руководитель кружка	13 000,00
Культ. Организатор	13 000,00

».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Бaleyского муниципального округа по социальным вопросам Соловьеву Т.Р.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Бaleyское обозрение» (бал-ейская-новь.рф).

Глава Бaleyского
муниципального округа
Забайкальского края



Е.В. Ушаков

Исп. Добровольская В.А.
5-17-41